

Inspectierapport

KDV/BSO Bengeltjeshoeve (KDV)

Vuile Riete 9

7925 PL Linde

Registratienummer 533014347

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	De Wolden
Datum inspectie:	11-09-2025
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	24-09-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	8
Ouderrecht.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Veiligheid en gezondheid	13
Ouderrecht.....	14
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Naar aanleiding van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 09-04-2025, heeft de gemeente op 07-07-2025 een aanwijzingsbesluit opgesteld.

De toezichthouder heeft een nader onderzoek uitgevoerd op 11-09-2025. Tijdens dit nader onderzoek zijn de voorwaarden waar tijdens het vorige onderzoek niet aan werd voldaan opnieuw beoordeeld.

Het nader onderzoek bestaat uit een bezoek aan de locatie, contact met de houder en een onderzoek van documenten.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen;
- veiligheid en gezondheid;
- ouderrecht.

Algemene kenmerken

De Bengeltjeshoeve is gevestigd in een vrijstaande boerderij in Linde. In één gecombineerde groep dagopvang en buitenschoolse opvang worden ten hoogste 15 kinderen opgevangen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar. De Bengeltjeshoeve is geopend van maandag tot en met vrijdag.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Datum	Soort onderzoek	Conclusie
2021	Jaarlijks onderzoek	Overtreding domein Pedagogisch Klimaat en Ouderrecht
2022	Nader onderzoek	Overtreding domein Pedagogisch Klimaat
2022	Nader onderzoek	Overtreding domein Pedagogisch Klimaat
2022	Nader onderzoek	Overtredingen domein Pedagogisch Klimaat en Ouderrecht opgelost
2023	Jaarlijks onderzoek	Overtreding domein Personeel en Groepen
2024	Jaarlijks onderzoek	Overtreding domein Personeel en Groepen
2025	Jaarlijks onderzoek	Overtreding domein Pedagogisch Klimaat (onderdeel pedagogisch beleid), domein Personeel en Groepen (onderdeel verklaring omtrent gedrag en personenregister kinderopvang), domein Veiligheid en Gezondheid (onderdeel veiligheid- en gezondheidsbeleid en onderdeel meld-, overleg- en aangifteplicht) en domein ouderrecht (onderdeel informatie en onderdeel klachten en geschillen).

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 09-04-2025 is het volgende beschreven:

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan voor de hele organisatie. Dit beleidsplan beschrijft de manier van werken op de locatie. De inhoud van het plan voldoet niet volledig aan de voorwaarden.

Aan de volgende voorwaarden wordt niet voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

In het pedagogisch beleidsplan ontbreekt een concrete beschrijving van de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. Hiermee wordt niet aan de voorwaarde voldaan.

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

In het pedagogisch beleidsplan ontbreekt een concrete beschrijving van de maximale omvang van de stamgroep alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. Hiermee wordt niet aan de voorwaarde voldaan.

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. Daarnaast moet de houder per 1 juli 2023 aangeven:

• hoeveel beroepskrachten, afhankelijk van de BKR, per groep ingezet worden en wat daarbij de gangbare personeelsdiensten en de reguliere pauzetijden zijn (dit geldt ook voor houders die geen gebruik maken van de drie-uursregeling); • in welke situaties wordt afgeweken van de BKR; • welke pedagogische afwegingen daarbij gelden; • hoe aandacht wordt besteed aan de behoeften van het kind als er minder beroepskrachten worden ingezet.

In het pedagogisch beleidsplan wordt beschreven dat er gebruik wordt gemaakt van de drie-uursregeling. De tijden waarbinnen dit gebeurt staat beschreven. Echter, een concrete beschrijving van de gangbare personeelsdiensten en pauzetijden ontbreekt. Daarnaast ontbreekt er een concrete beschrijving van de pedagogische afwegingen die worden gemaakt en hoe er aandacht wordt besteed aan de behoeften van het kind als er minder beroepskrachten worden ingezet. Hiermee wordt niet aan de voorwaarde voldaan.

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven dat er stagiaires ingezet kunnen worden. Een concrete beschrijving van de taken die zij kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid, ontbreekt. Hiermee wordt niet aan de voorwaarde voldaan.

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek met de aanwezige beroepskrachten en houder (tevens beroepskracht) gesproken. Uit deze gesprekken blijkt dat de beroepskrachten volgens het pedagogisch beleidsplan werken. Ze kennen het beleid en worden betrokken bij aanpassingen in de plannen.

Conclusie:

Het pedagogisch beleid voldoet niet aan de getoetste eisen.

Nader onderzoek 11-09-2025:

De houder heeft het pedagogisch beleid binnen de afgesproken hersteltermijn aangepast en aan de toezichthouder gestuurd. Het pedagogisch beleidsplan voldoet nu aan de gestelde voorwaarden.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Pedagogisch beleidsplan (Beleidsplan-Bengeltjeshoeve-versie-2025-02)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 09-04-2025 is het volgende beschreven:

Tijdens dit onderzoek heeft de toezichthouder in het Landelijk register kinderopvang een verificatie van de Verklaring omtrent het Gedrag uitgevoerd om te toetsen of de houder in het bezit is van een geldige Verklaring omtrent het Gedrag.

De toezichthouder heeft ook steekproefsgewijs gecontroleerd of beroepskrachten en andere structureel aanwezigen zijn gekoppeld aan de houder en of deze koppeling is gemaakt vóór aanvang van de werkzaamheden.

Aan de volgende voorwaarde wordt niet voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Uit de steekproef blijkt dat niet alle gecontroleerde medewerkers tijdig zijn gekoppeld aan de houder. De stagiaire is begin februari 2025 gestart met haar stage en is gekoppeld aan de houder op 28-02-2025. Omdat zij niet voor aanvang werkzaamheden is gekoppeld aan de houder wordt er niet aan de voorwaarde voldaan.

Conclusie:

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarden voor Verklaring omtrent het Gedrag en Personenregister Kinderopvang.

Nader onderzoek 11-09-2025:

De houder heeft de toezichthouder een lijst gestuurd met de namen van de werkzame beroepskrachten. Al deze beroepskrachten zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder. Hiermee wordt aan de voorwaarde voldaan.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Personenregister Kinderopvang
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 09-04-2025 is het volgende beschreven:

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid. Dit beleid beschrijft de risico's van de locatie voor veiligheid, gezondheid en grensoverschrijdend gedrag. In het beleid is onder meer het volgende opgenomen:

- de grootste risico's voor veiligheid en gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag;
- een plan van aanpak voor het beperken van de risico's;
- de manier van werken wanneer risico's zich voordoen;
- de achterwacht regeling.

Aan de volgende voorwaarde wordt niet voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat beschreven dat de omheining voldoet aan de eisen. In het Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl) staan de eisen beschreven waaraan de omheining moet voldoen. De huidige staat van de omheining voldoet niet aan deze eisen. Tijdens de inspectie is er geconstateerd dat er gaten in het hekwerk zitten en dat het hekwerk niet op alle plaatsen stevig en hoog genoeg is. Hiermee wordt niet aan de eisen voldaan.

Met de houder is gesproken over de huidige staat van de omheining. De houder is zich ervan bewust dat er zich op dit moment grote risico's kunnen voordoen en heeft een plan van aanpak gemaakt om de staat van de omheining te verbeteren. Omdat de omheining op het moment van de inspectie niet aan de eisen voldoet, wordt er niet aan de voorwaarde voldaan.

De houder zorgt ervoor dat medewerkers worden betrokken bij het maken van dit beleid en dat zij ernaar handelen. Dit blijkt uit de gesprekken met de houder en de beroepskrachten.

De toezichthouder acht het aannemelijk dat er tijdens openingstijden een volwassene aanwezig is, die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Dit blijkt uit:

- de EHBO-certificaten
- een gesprek met de houder

Conclusie:

De houder voldoet niet aan de getoetste voorwaarden voor het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Nader onderzoek 11-09-2025:

De houder heeft een plan van aanpak gemaakt om de staat van de omheining te verbeteren. De houder heeft actie ondernomen om de onveilige plekken in de omheining aan te pakken.

De gehele onderkant van het gaas is aan de kant van het water voorzien van planken, zodat de kinderen niet onder het gaas door kunnen kruipen. Dit geldt ook bij het stukje gaas aan de zijkant bij de ingang van de Bengeltjeshoeve. Ook hier zijn planken aan de onderzijde van het gaas bevestigd. Verder is het gat in de heg aan het pad naar de ingang van de Bengeltjeshoeve voorzien van gaas zodat de kinderen er niet doorheen kunnen.

De toezichthouder constateert dat de houder verbeteringen heeft aangebracht aan de omheining waardoor de onveilige situaties weggenomen zijn. De staat van de omheining voldoet nu aan de voorwaarden.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 09-04-2025 is het volgende beschreven:

De meld-, overleg- en aangifteplicht (moa) stelt professionals in de kinderopvang verplicht om te handelen wanneer er signalen zijn over mishandeling of seksueel misbruik van een kind in de kinderopvang door een persoon werkzaam in de kinderopvang.

Uit het onderzoek blijkt dat de houder bekend is met de meld-, overleg- en aangifteplicht (moa).

Aan de volgende voorwaarden wordt niet voldaan:

Meldplicht medewerker De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

Overlegmogelijkheid medewerker De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

Aangifteplicht medewerker De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

Tijdens het gesprek blijkt dat de houder deze informatie nog nooit besproken heeft met de medewerkers. Hieruit blijkt dat de houder de kennis en het gebruik van de MOA niet voldoende bevordert bij de medewerkers. Hiermee wordt niet aan de voorwaarde voldaan.

Met de houder is gesproken over het belang van deze informatie bij de beroepskrachten. De houder heeft aangegeven een vergadering in te gaan plannen om deze informatie met de beroepskrachten te bespreken.

Conclusie:

Er wordt niet voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Nader onderzoek 11-09-2025:

De houder heeft een vergadering ingepland om de kennis en het gebruik van de MOA te bevorderen bij de beroepskrachten. Hiermee wordt aan de voorwaarde voldaan.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Observatie
- Beleid veiligheid en gezondheid
- Plan van aanpak
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- informatie;
- klachten en geschillen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Informatie

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 09-04-2025 is het volgende beschreven:

De houder informeert de ouders op de volgende manier over het beleid:

- via de website (deze is ten tijde van de inspectie in onderhoud)
- via documenten op locatie
- via nieuwsbrieven die één keer in de twee maanden verstuurd worden
- tijdens de intake

Aan de volgende voorwaarde wordt niet voldaan:

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

Uit het onderzoek blijkt dat het laatste inspectierapport niet op de website is geplaatst. Hiermee wordt niet aan de voorwaarde voldaan.

De houder informeert ouders op een passende manier over de mogelijkheid om klachten aan de geschillencommissie voor te leggen. Informatie hierover staat vermeld in het beleid.

Conclusie:

De houder voldoet niet aan de getoetste voorwaarden voor het informeren van ouders.

Nader onderzoek 11-09-2025:

Tijdens het onderzoek blijkt dat het laatste inspectierapport op de website van de houder is geplaatst. Hiermee wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Klachten en geschillen

In het inspectierapport van het jaarlijks onderzoek dat werd gedaan op 09-04-2025 is het volgende beschreven:

De houder heeft een klachtenregeling gemaakt. Deze regeling is schriftelijk vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan en voldoet aan de gestelde eisen. Het voorziet er in elk geval in dat de houder:

- de klacht zorgvuldig onderzoekt;
- de ouder zo veel mogelijk op de hoogte houdt van de voortgang van de behandeling;
- de klacht zo snel mogelijk afhandelt;
- de klacht binnen zes weken afhandelt;
- de ouder schriftelijk informeert over het oordeel en de redenen voor het oordeel;
- in het oordeel een termijn aangeeft waarin maatregelen worden genomen.

Aan de volgende voorwaarde wordt niet voldaan:

De houder van een kindercentrum brengt de klachtenregeling ten behoeve van ouders en wijzigingen daarvan op een passende wijze onder de aandacht van ouders en handelt overeenkomstig deze klachtenregeling.

De houder heeft aangegeven dat de klachtenregeling in het pedagogisch beleidsplan staat beschreven. Het pedagogisch beleidsplan ligt ter inzage voor ouders op de locatie. Op een passende wijze onder de aandacht brengen betekent in elk geval dat ouders vooraf geïnformeerd zijn over het bestaan van de klachtenregeling en dat zij deze eenvoudig zelf kunnen opzoeken en vinden, zodat ouders hier niet om hoeven te vragen zodra er een klacht speelt. Omdat ouders op deze locatie wel moeten vragen naar het pedagogisch beleidsplan waar het klachtenreglement in beschreven staat, wordt er niet aan de voorwaarde voldaan.

De houder geeft aan dat er zowel via de interne klachtenregeling als extern geen klachten op deze locatie zijn binnengekomen. Daarom hoeft de houder over het jaar 2024 geen jaarverslag klachten op te stellen. De betreffende voorwaarde is daarom niet beoordeeld.

De houder is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang.

Conclusie:

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarden op het onderdeel klachten en geschillen.

Nader onderzoek 11-09-2025:

Tijdens het onderzoek blijkt dat de houder de klachtenregeling op de website is geplaatst. Hiermee wordt de klachtenregeling op passende wijze onder de aandacht van ouders gebracht en wordt er voldaan aan de voorwaarde.

Conclusie:

De houder voldoet op dit moment aan de getoetste voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Klachtenregeling
- Website

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Meld-, overleg- en aangifteplicht
Meldplicht medewerker De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als

een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Klachten en geschillen

De houder van een kindercentrum brengt de klachtenregeling ten behoeve van ouders en wijzigingen daarvan op een passende wijze onder de aandacht van ouders en handelt overeenkomstig deze klachtenregeling.

(art 1.57b lid 3 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV/BSO Bengeltjeshoeve
Vestigingsnummer KvK	: 000033634629
Aantal kindplaatsen	: 8
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Hendrikje Harmke van Engelenhoven Drogst
KvK nummer	: 64851737
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: C. Herwig

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: De Wolden
Adres	: Postbus 20
Postcode en plaats	: 7920 AA ZUIDWOLDE DR

Planning

Datum inspectie	: 11-09-2025
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 24-09-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 26-09-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 26-09-2025
Openbaar maken inspectierapport	: 26-09-2025

